

**Паспорт
муниципального методического объединения (ММО)
молодых специалистов
Егорлыкского района**

Раздел паспорта	Содержание раздела
Наименование ММО	Муниципальное методическое объединение молодых специалистов «Школа молодого специалиста»
Цель и задачи деятельности ММО на учебный год, приоритетные направления деятельности ММО	<p>Цель: создание условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">• изучение образовательных технологий, применяемых при реализации ФГОС;• формирование профессионально значимых качеств молодых педагогов, необходимых для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса;• совершенствование качества воспитательного и образовательного процессов путём повышения профессионального мастерства молодых специалистов.
Руководитель ММО	Афанасьева Елена Викторовна, заместитель директора МБОУ ЕСОШ №1 Электронный адрес len.afanaseva@mail.ru

**План работы
муниципального методического объединения
«Школа молодого специалиста»
Егорлыкского района на 2024-2025 учебный год**

Методическая тема ММО: «Повышение эффективности образовательной деятельности посредством индивидуализации образования, применения современных образовательных технологий, создания цифровой образовательной среды, непрерывного повышения профессионального уровня и педагогического мастерства педагога».

Цель: создание условий, способствующих повышению профессиональной компетентности молодых специалистов, повышению качества и эффективности образовательного процесса.

Задачи:

- повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов;
- выявление затруднений в педагогической практике и оказание помощи в их устранении;
- создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм, методов и приемов обучения и воспитания, навыков общения со школьниками и их родителями;
- формирование у молодых педагогов потребности к профессиональному самосовершенствованию и развитию творческого потенциала через участие в работе ММО.

Направления работы:

- информационная деятельность;
- организационное и методическое сопровождение;
- оказание помощи молодым специалистам в адаптации;
- организация работы молодых специалистов по самообразованию и саморазвитию;
- организация работы системы наставничества.

Формы работы:

- индивидуальные и, групповые консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары;
- теоретические выступления;
- наставничество;
- диагностика и оценка результатов (опрос, тестирование, анкетирование, участие в конкурсных и оценочных мероприятиях и др.).

Прогнозируемый результат:

- Становление молодого специалиста как учителя-профессионала.
- Повышение методической, интеллектуальной культуры молодого специалиста.
- Овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся.
- Участие в профессиональных конкурсах и методических мероприятиях.
- Развитие умения планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.

Показатели:

- 100% охват молодых педагогов, участников ММО «Школа молодого специалиста», программами наставничества.
- Создание информационного пространства ММО «Школа молодого специалиста» и организация их взаимодействия средствами сайта отдела образования, сетевых профессиональных сообществ, сервисов Яндекс Диск, Яндекс Телемост.
- Формирование электронных портфолио молодых специалистов, участников ММО «Школа молодого специалиста» средствами сетевых профессиональных сообществ (80%).

План методической и организационной работы муниципального методического объединения молодых специалистов

Содержание	Сроки	Место проведения	Ответственные
Формирование плана работы «Школы молодого специалиста».	сентябрь	дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК
Обновление базы данных по наставникам и молодым педагогам образовательных учреждений района.	сентябрь	дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК
Закрепление наставников за молодыми педагогами образовательных учреждений района.	сентябрь	ОУ	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Выбор методической темы для самообразования молодых специалистов и работа по выбранной теме.	сентябрь, в течение года	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники; молодые педагоги
Выявление проблем и затруднений молодых педагогов в рамках мониторинга «Профессиональные приоритеты и затруднения молодых специалистов в процессе адаптации в 2024-2025 уч. году».	октябрь	дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК
Организация взаимопосещения уроков молодых педагогов и наставников с целью оказания методической помощи и обмена опытом.	в течение года	ОУ	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники; молодые педагоги
Привлечение молодых педагогов к работе в школьных и муниципальных методических объединениях.	в течение года	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Оказание индивидуальной помощи молодым педагогам по работе со школьной документацией (заполнение журналов, личных дел учащихся и др.)	октябрь, в течение года	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Изучение локальных актов (положения, инструкции), регламентирующих образовательный процесс.	октябрь, в течение года	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Оказание индивидуальной помощи молодым педагогам в разработке рабочих программ, планировании уроков и занятий.	октябрь, в течение года	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники

Оказание помощи молодым педагогам по самостоятельной работе над методической темой, методическое сопровождение самообразования.	в течение года	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Подготовка методических рекомендаций для наставников по организации работы с молодыми педагогами.	ноябрь	дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Методическое сопровождение участников конкурса «Педагогический дебют».	ноябрь	дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Открытые уроки молодых специалистов в рамках методической недели.	февраль	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Консультация для молодых специалистов: «Лайфхак от современного учителя» (современные педагогические методы, формы и приемы работы).	в течение года, по потребности	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Консультация для молодых специалистов: «Формы работы с родителями». Памятка: «Советы по проведению родительских собраний».	апрель	ОУ, дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности молодого педагога в коллективе в рамках мониторинга «Профессиональные приоритеты и затруднения молодых специалистов в процессе адаптации в 2024-2025 уч. году».	май	дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; наставники
Организация и проведение фестиваля для молодых специалистов и их наставников «Педагогический тандем».	октябрь-май	дистанционно	Афанасьева Е.В., руководитель ММО; Лебединская Л.В., методист МК; члены жюри

Заседания и мероприятия муниципального методического объединения молодых специалистов

Дата	Содержание работы	Ответственные
Заседание №1		
Тема: Клуб молодого педагога: «Повышаем методическую грамотность»		
30.10.2024 дистанционно	1. Организационные моменты в работе муниципального методического объединения «Школа молодого специалиста» в 2024-2025 учебном году. 2. Лекторий «Роль самообразования в	Афанасьева Елена Викторовна, руководитель ММО

	совершенствовании профессионального мастерства педагогов». 3. «Методические темы для самообразования и работа по выбранной теме в 2024-2025 учебном году».	
Участие в форуме молодых педагогов: «Творческий потенциал педагога как основа педагогического мастерства»		
07.11.2024 ЕСОШ №1	1. «Творческий потенциал педагога как основа педагогического мастерства». 2. «Как результативно участвовать в профессиональных конкурсах (на примере конкурса «Педагогический дебют»)». 3. Эффективная практика педагогического опыта: помощь молодому специалисту. 4. Тренинг для молодых педагогов «Я шагаю к мастерству».	Афанасьева Елена Викторовна, руководитель ММО; Колесникова Анастасия Олеговна, победитель муниципального этапа «Педагогический дебют», участник областного этапа
Консультация-семинар для молодых специалистов: «Правила публичного выступления»		
11.12.2024 очно-дистанционно	1. Тренинг-семинар: «Правила публичного выступления». 2. Тренинг: «Как справиться с волнением».	Афанасьева Елена Викторовна, руководитель ММО
Методическая неделя для молодых педагогов «Учитель в начале пути».		
10.02 - 17.02.2025 очно-дистанционно	Методическая неделя для молодых педагогов «Учитель в начале пути» (посещение уроков молодых специалистов, консультации по различным вопросам образования и воспитания).	Афанасьева Елена Викторовна, руководитель ММО, наставники и молодые специалисты
Заседание №2 Тема: «Анализ эффективности работы ММО за 2024-2025 учебный год»		
17.04.2024 дистанционно	1. Подведение итогов работы ММО за 2024-2025 учебный год. 2. Определение приоритетных задач и форм деятельности на 2025-2026 учебный год.	Афанасьева Елена Викторовна, руководитель ММО
Фестиваль «Педагогический тандем»		
апрель-май	Прием конкурсных работ и подведение итогов фестиваля «Педагогический тандем» (из опыта работы наставников с молодыми специалистами).	Афанасьева Елена Викторовна, руководитель ММО, члены жюри, наставники и молодые специалисты
Индивидуальная методическая работа членов ММО		
в течение года	1. Участие в педагогических конкурсах, конференциях, вебинарах. 2. Работа на профессиональных сайтах, общение в форумах. 3. Обобщение педагогического опыта. 4. Участие в инновационных проектах. 5. Повышение квалификации. 6. Анализ работы в рамках ММО.	Руководитель ММО, наставники, молодые специалисты